



Hej!

Jag har jobbat som HR-chef och varit HR-ansvarig för olika bolag. Jag har dubbla examina, en i Sociologi (Master of Social Science- inriktning organisation och ledarskap) kompletterat med arbetsrätt, och en i Informatik (Bachelor of Social Science Informatics)

Jag har jobbat som organisationsutvecklare och HR-generalist i många år och haft uppdrag inte bara i Sverige utan även i Danmark, Norge och Finland. Jag har också ett stort businessstänk då jag startat upp och drivit flera företag. Det är min övertygelse att mjuka värden är hårda data, dvs med rätt HR-arbete ökar man lönsamheten inte bara genom lägre sjukdomstal utan skapar mer motiverade och fler högpresterande medarbetare som kommer att öka omsättningen för verksamheten. Jag har sett detta inte bara genom mina teoretiska studier utan framförallt under mina många organisationsanalyser jag gjort på flertalet företag. Det är inte saccosäckar och dataspel under arbetstid som är framgångskonceptet utan det är ett ledarskap som är coachande, motiverande och som ger medarbetarna feedback, eget ansvar med tydligt uppställda mål som är det.

Jag har arbetat både strategiskt och operativt. Jag varit rekryteringsansvarig, implementerat SAM, varit HR-stöd för koncernchefer, skrivit policyer och arbetat med arbetsmiljöfrågor. Jag har hållit workshops och startat åtskilliga projekt i syfte att utveckla organisationer med fokus på personalutveckling och personalens välbefinnande. Jag har hållit föredrag om arbetstillfredsställelse, motivation och prestation och påvisat hur ledarskap och dess relation till arbetstillfredsställelse skapar goda kundrelationer och god ekonomisk utväxling. Jag har jobbat med coachning av chefer på olika nivå i syfte att ge dem verktyg för att motivera och utveckla sina medarbetare.

Jag är mycket resultatinkriktad och är medveten om att utan samarbete når man inte de eftersökta resultaten. Engagemang och delaktighet är viktiga bitar för mig och har också skrivit om detta och dess betydelse för utveckling och arbetstillfredsställelse i mina akademiska uppsatser. Jag har drivit flertalet utvecklings- och kvalitetsprojekt och är mycket mån om att medarbetarna känner sig delaktiga inte minst vid implementeringar av nya system eller arbetssätt. Min erfarenhet som konsult och ansvarig för åtskilliga projekt för stora och små organisationer har gjort mig ansvarstagande och noggrann. Att göra rätt prioriteringar och fatta beslut är min vardag och är en förutsättning för att driva projekten framåt. Jag är bra på att bygga långsiktiga relationer och är en god kommunikatör. Jag har lång erfarenhet av att leda grupper, motivera och sälja in idéer och uppdrag. Jag är en rak person och har inte svårt att ställa krav och vara obekväm då det behövs. Jag har haft anställda, underkonsulter och, vid anställningar, personalansvar under min karriär. Jag är van att sköta budget, sätta mål och leverera resultat. Jag har utfört över 1000 coachningstimmar och är certifierad DiSC-trainer samt certifierad i Hogan Assessment Systems (HAS).

Jag har startat upp och drivit företag inom HR- och marknadsområdet men även inom IT och restaurang/butik. Jag är flexibel i mitt arbetssätt och vet att det finns flera vägar att nå målet.

Jag har tidigare varit ansvarig för Råby Ungdomshem under icke kontorstid i samverkan med Jourhavande chef. Råby hade ca 120 anställda och ca 60 ungdomar som var LSU, LVU eller SOL-placerade. Jag hade också en anställning på Lunds universitet som Supplemental Instructor.

Jag har utövat flera idrotter, bland annat handboll, fotboll och boxning. Jag har varit anställd av Lugli som styrketräningsinstruktör och är idag fotbollstränare i LBK.

Jag bor med min fru och våra två barn i Lund

Björn Pihl

CURRICULUM VITAE

BJÖRN PIHL
690819-1452

SAMMANFATTNING

HR-generalist som är utvecklingsorienterad, resultatnriktad och strukturerad och som drivit många projekt inom HR och Customer Relations.

ARBETSLIVSERFARENHET

VD/konsult	Apmio AB	Lund	2010-ff
Arbetat som HR-generalist åt flera företag där uppdragen varierat men rekrytering och organisationsutveckling varit de springande punkterna. Jag har implementerat SAM, drivit HR-projekt, coachat och stöttat chefer och säljare. Jag har utfört uppdrag för företag i Sverige, Danmark, Finland och Norge. Exempel på kunder är, Husqvarna, Lunds universitet, Roth Nordic, Trioplast, Ystad Energi, Hardford, Akademiska Hus, FreeEnergy, Davsjö, PAF- rekrytering, Säljrekryteraren och Poolia. I rollen har det löpande ingått mycket administration, kund- och konsultvård och givetvis försäljning.			
Marknads och HR-chef	Tamira Malmö AB	Lund	201802-201806
I uppdraget som stabansvarig för Marknads- och HR-avdelningen verkade jag för en hållbar och trygg HR-, och marknadsstrategi. Jag tog fram och implementerade SAM, HR-processer och HR-stöd för verksamheterna. I rollen som marknadsstrateg utvecklade jag samt utvärderade och följde upp Tamiras marknadsplan. Jag ansvarade för upphandlingar och var också chef för internservice. Personalansvar ingick i tjänsten.			
VD	ViewAlyze AB	Lund	apr12-
ViewAlyze är ett dotterbolag till Apmio AB. ViewAlyze utvecklar ett webbaserat analysverktyg. Verktöget har till syfte att underlätta analyser för HR-, marknads- och säljavdelningar. Analysverktyget är extremt intuitivt och kraftfullt.			
Konsult	Apmio Consulting	Lund	2005-2010
Se verksamhet under Apmio AB			
Organisationsutvecklare/ Account Manager	Restorama Scandinavia AB	Malmö	200503-200512
Restorama hade säljrättigheterna för Nespresso Professional. Premium Coffee Sweden gick sedan in och köpte rättigheterna för hela Sverige. Jag med mitt bolag Apmio Consulting fortsatte en kort tid att arbeta med Premium Coffee Sweden. Jag blev snabbt nordens bästa säljare.			
Behandlingsassistent	Statens institutionsstyrelse	Lund	2002-2005
Ansvarade under icke kontorstid för institutionen i samverkan med jourhavande chef.			
Behandlingsassistent	Lunds Barnhem	Lund	2000-2002
Arbetade under en del av min studietid på Lunds Barnhem som behandlingsassistent.			
Behandlingsassistent	Statens institutionsstyrelse	Lund	1998-2000
Arbetade på Råby Ungdomshem med att ta hand om ungdomar som var Sol-, LVU- och LSU-placerade			
Ägare	BigBear HB	Lund	1996-1999
Hade tre verksamheter i bolaget: kafé, galleri och butik Galleri: Hade vernissage varje månad med både etablerade och ännu inte etablerade konstnärer. Kafé: Kaféet hade ett sortiment allt i från baguetter till lättare luncher. Butik: Sålde miljövänliga present- och inredningsartiklar från hela världen.			

Jag ansvarade för marknadsföring, anställningar, inköp, försäljning, kontakter med statliga och kommunala instanser mm.

UTBILDNING

Master of Social Science **Lunds universitet** **Lund** **2002-2005**
(Sociology)

Magisteruppsatsen (30hp) i sociologi handlade om arbetstillfredsställelse, motivation och prestation. Jag studerade vilka förutsättningar medarbetarna hade att känna arbetstillfredsställelse på de två företag som jag gjorde min fallstudie på. I det inbegrep att se hur de anställda upplevde situationen på arbetsplatsen. Jag studerade också vad cheferna på respektive avdelning trodde påverkade graden av arbetstillfredsställelse och hur deras uppfattning stämde med rådande teori.

Bachelor of Social Science **Lunds universitet** **Lund** **2000-2002**
(Informatics)

Uppsatsen i informatik syftade till att beskriva hur några företag arbetar med användbarhetsfrågor generellt, mer specifikt hur de utvärderar användbarheten hos olika programvaror för persondatorer. Vidare syftade undersökningen till att se vilka skillnader och likheter som fanns mellan företagen. Slutligen skulle även undersökningen finna viktiga aspekter som kan vara viktiga att beakta vid planering och genomförande av användbarhetsutvärderingar.

ENSTAKA KURSER

Arbetsrätt 15 P **Lunds universitet** **Lund** **2012**
Arbetsrätt 1

Pedagogik 15P **Lunds universitet** **Lund** **2005**
Kompetensutveckling och lärande i arbetslivet

CERTIFIERINGAR OCH ÖVRIGA UTBILDNINGAR

■ **Certifierad anbudsgivare (3 dagar)**

Visma **Malmö** **2018**

I utbildningen för att bli certifierad anbudsgivare fick jag under arbetar du intensivt under tre heldagar lära mig den teoretiska tillämpningen samt fick praktiska- och strategiska komponenter för att lyckas med anbudsgivning. Utöver lagkunskap och analyser ingick utmanade problemlösningar i olika workshops.

■ **DiSC – certifiering/utbildning (3 dagar)**

Mindset **Stockholm** **2012**

Kursen resulterade i att jag blev certifierad vilket innebär att jag kan använda DiSC i personalutveckling och coaching (Certified DiSC-trainer). Jag fick lära mig DISC-teorin, en teori som leder till att bli bättre på att kommunicera med andra människor. Jag får också egenhändigt hålla utbildningar i DISC-teori samt genomföra DISC-utvärderingar. Utöver teorin fick jag träna i att ge feedback och coacha andra deltagare.

■ **Certifiering i Hogan Assessment Systems (HAS) (3 dagar)**

Assessio **Lund** **2011**

Kursen innehöll Hogans teorier om personlighet, forskning och psykometri, testens innehåll och skalor, tolkning av testresultat, återkoppling till kandidat och uppdragsgivare mm.

I HAS ingår tre tester:

HPI innehåller sju primära personlighetsskalor som bygger på den rådande femfaktormodellen och

